

SOLUTIONS

商品サービス

マネジメントの強化

経営環境の変化が加速していることにより、変化に対応するための経営層や顧客からの要請が増えるだけでなく、就業意識の変化に伴う部下に対するマネジメントコストも増大し、管理職の業務負荷は、ますます大きくなっています。また、チーム全体の業務量が増えることによって、プレイングマネジャー化が促進され、管理職が、そもそもマネジメント業務に割いている時間が、大きく減っているのが現状です。その上、組織のフラット化により、ミドルマネジャーが支援する部下の数が増え、一人ひとりに対して、十分な時間が取れていない場合も少なくないようです。

管理職が、そういった経営環境の変化に対応していくためには、今までのマネジメント方法を、根底から変えていく必要がありますが、多くの企業でうまくいっていないように見えます。というのも、管理職に対して、新任時以外の研修をほとんど実施していない企業もまだまだ多く、10年以上も、企業から、自らを成長させていくための支援を受けていない管理職も少なくありません。管理職が育っていないため、経営層からの直接的な指示が強くなり、その結果、ますます管理職が育たない、という悪循環も起こっているようです。

これらの課題に対して、私たちが推奨しているのは、「管理職が継続的に成長＆変化していく流れ＆仕組みの構築」です。目の前の業務に追われて、管理職に本来求められる役割を、果たせない人が増えている現状では、成長を個々人の自己啓発任せにしたり、新任管理職研修のような単発イベントの研修をやるのではなく、管理職の成長を、一連の流れとして、支援していくことが重要です。管理職に求められていることを知る機会ったり、マネジメントに関する新たな手法や知識を学ぶ機会だったり、自分自身の行動や部下＆チームの状況を客観的に振返る機会であったり、管理職同士でお互いに学びあう場であったり、様々な方法を組合わせながら、管理職がその役割を果たせるようになる支援を体系的に行っていくと、管理職の成長は大きく変わっていきます。



実現したい変化



このテーマに関する商品サービス

研修＆ワークショップ

- 自組織のマネジメントの体系化&標準化と、管理職の再強化&底上げ
- 自組織の現実課題を題材にした、変革リーダーの育成と経営視点の強化
- 将来の管理職候補としての中堅リーダー力育成
- 管理職を育てる上位管理職のためのマネジャーズマネジャー・トレーニング

支援コンサルティング

- 新任時から継続成長までを踏まえた、管理職育成の体系化
- 事業特性&職種特性を踏まえた、各管理職に求められる役割行動&必要スキルの体系化

※上記以外にも御社の課題に合わせた内容にカスタマイズしてご提供することも可能です。詳細はお問合せください。

関連事例

管理職の底上げ

管理職の底上げと経営人材の育成

誰もが変わっていく必要があることは認識しているものの、具体的に、何を、どう変えればいいのかがわからず、結果的に、管理職も含めて皆、昔ながらのやり方をただ続けているだけになっている会社で、その状況をどのように変えていったのか？

[管理職の育成](#) [管理職候補の育成](#) [リーダー育成](#) [次世代経営層の育成](#) [サクセションプラン](#) [管理職研修](#)

[READ MORE](#)

TOP

ABOUT

STORIES

SOLUTIONS

EVENTS

Why PMV?

管理職の底上げ

開催予定のセミナー一覧

私たちの6つの信条

部署&組織の変革

過去の開催セミナー一覧

私たちが実現したいこと

人事の診断&強化

実現を阻害している要因

実践スキルの錬成

私たちを取り組んでいること

若手育成の体系化

取引実績

マネジメントの強化

執筆&講演実績

変革&戦略の推進

会社概要

人材開発&人事の強化

パフォーマンス・スキルの強化

新人若手の育成



CHANGESHIP

より良くしたい想いと、変えるための行動

