

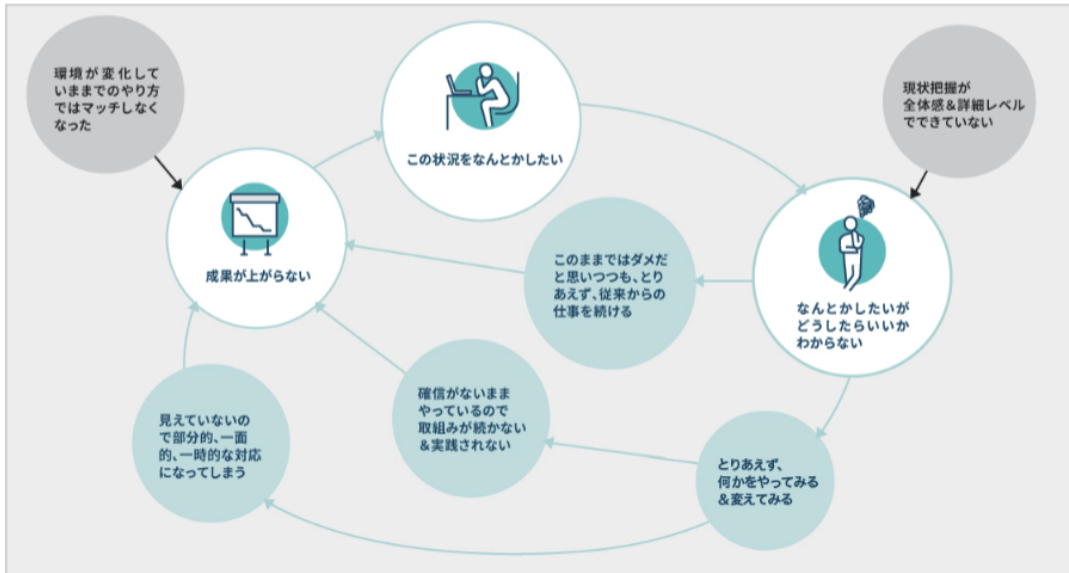
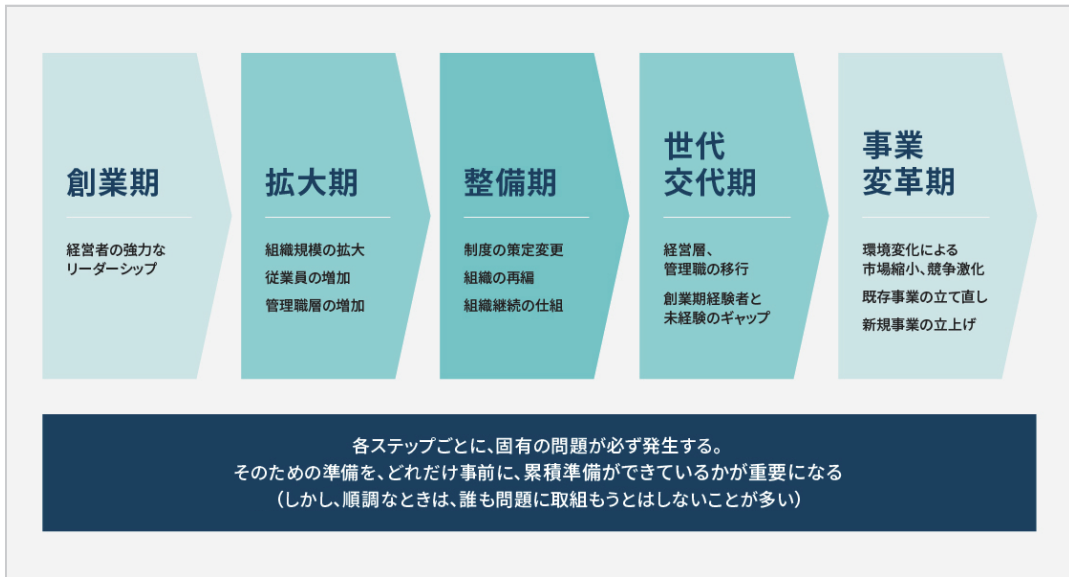
SOLUTIONS

商品サービス

変革 & 戦略の推進

他社や外部環境に関する情報収集を、ほとんど行っていないため、自組織の課題にそもそも気がついていない組織は、少なくありません。また、課題の認識はしていても、具体的な解決方法がイメージできないために、組織の変革が進んでいない組織にも、これまで多く出会ってきました。こういった組織では、今までのやり方ではうまくいかなかった時に、「責任者の交代」「度重なる組織変更」「精神論的な原点回帰」等を行い、その状況を打開しようとする。しかし、根本的な原因を把握せずに、安易な解決策を試してみても、状況は変わらないどころか、より一層悪くなるばかりです。こうした状況を打開するためには、個々の課題に対して、モグラ叩きのように、個々の対策を講じるのではなく、現状や組織の課題構造を把握した上で、抜本的な変革を行っていく必要があります。

こうした課題に直面している組織に対して、私たちがまず行うのは、「組織の現状と課題構造に対する共通認識と危機感の醸成」です。多くの組織で、上下間や部署間での連携や役割分担がうまくいかず、他責になってしまう大きな原因の一つは、組織課題の全体像を把握している人がいないことです。まず、自分たちの置かれている状況や課題が発生している構造に関して、事実を押さえ、関係者全員で同じ認識を持つことが最優先になります。そのために、ヒアリングやアンケートやサーベイなどの定性面、売上利益構成や人員構成や退職者数などの定量面と、その両面から、組織の状況を把握分析し、その後、ワークショップを通して、関係者全員の共通認識につなげていきます。次に、課題が明確なのに、変革や改善が進んでいない部分については、解決のための情報やスキルが不足している場合が多く、私たちが、その情報やスキルを補完するように支援しつつ、社内のプロジェクトメンバーと一緒に、変革のプロジェクトを進めていきます。こうした支援を通じて、循環すればするほど、組織が良くなっていくような組織構造を構築することが、変革の最終的なゴールとなります。





このテーマに関する商品サービス

研修&ワークショップ

- 経営層や管理職層が集まり、方針戦略や組織変革を討議&策定する「変革キャンプ」
- 企業の根幹方針を具体化するミッション&ビジョン&バリュー策定ワークショップ
- 部署間&組織間の連携と風通しを良くする組織間連携改善ワークショップ
- サーベイ結果をもとにした部署課題解決ワークショップ
- リーダーの変革力を強化し、変革行動を促進する「リーディング・チェンジ」

支援コンサルティング

- ソフトアプローチによる組織変革&風土変革の支援
- 企業としてのミッション&ビジョン&バリューの再構築支援
- 5年先を見据えた企業や部門の方針戦略の策定支援
- 解決プロセスの設計とファシリテーション支援による部署課題&部門課題の解決支援

※上記以外にも御社の課題に合わせた内容にカスタマイズしてご提供することも可能です。詳細はお問合せください。

関連事例

部署&組織の変革

ワークショップによる部署変革&組織変革の支援

各部署が部分最適で動いていて、部署間やチーム間の連携がうまくいってなかったある組織。ワークショップや個別の話し合いを通じて、部署間の連携の問題は大幅に改善した。具体的に、どのようなやり方で実現したのか？

部署間連携 チーム間連携 コンフリクト・マネジメント 全体最適 部署変革 部署内&部署間ワークショップ

[READ MORE](#)

TOP

ABOUT

Why PMV?
私たちの6つの信条
私たちが実現したいこと
実現を阻害している要因
私たちが取り組んでいること
取引実績
執筆&講演実績
会社概要

STORIES

管理職の底上げ
部署&組織の変革
人事の診断&強化
実践スキルの醸成
若手育成の体系化

SOLUTIONS

マネジメントの強化
変革&戦略の推進
人材開発&人事の強化
パフォーマンス・スキルの強化
新人若手の育成

EVENTS

開催予定のセミナー一覧
過去の開催セミナー一覧