

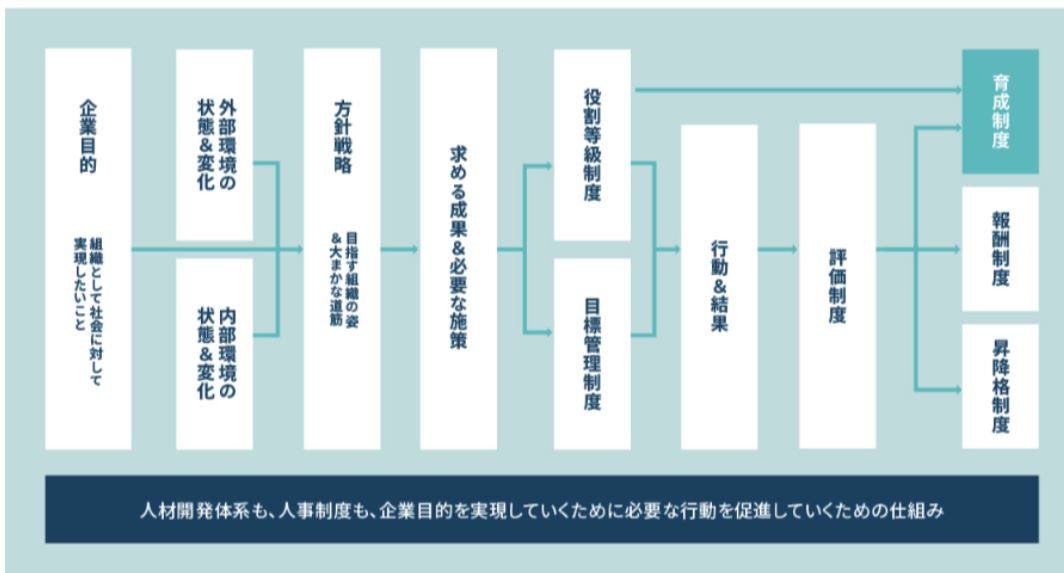
SOLUTIONS

商品サービス

人材開発&人事の強化

いま行っている人材開発や人事の結果が明らかになるのは、多くの場合、今から数年後です。例えば、安心して任せることができる管理職が不足してきたり、若手社員の退職が増加したりすることで、育成がうまくいっていなかったことが明確になってきます。そのため、人材開発や人事の担当部署は、常に数年先の組織を見据えた上で、業務を行っていく必要があります。必然的に、担当者にも高い専門性が求められます。しかし、人材開発担当者や人事担当者を、専門的な知識や高いスキルが必要な職種として扱っている企業は、まだまだ多くありません。担当者が、3年を目処に入れ替わり続けるなど、人材開発や人事としての専門性が、蓄積されにくい構造になっている企業も多いのが現状です。そうした企業は、研修を含めた多くの育成施策が、前年の施策を踏襲するだけになっていることも、しばしばです。本来、人材開発担当者や人事担当者には、経営戦略や組織課題を踏まえた上で、長期的な人材開発の方針戦略や施策を立案&実行していくことが求められます。しかし、経営層と人材開発担当者の直接的なやり取りがほとんどない企業も多く、短期的&部分的な人材開発になっている企業も少なくありません。

私たちは、上記のような課題に対して、企業の中に、人材開発や人事のエキスパートを育てていく支援を行っています。実際に、その企業が直面している現実課題や経営方針などを題材に、人材開発や人事の戦略や施策を、担当部署や担当者と一緒に策定していくことで、人材開発&人事分野での専門スキルを高めていきます。また、研修の企画&開発&実施に関するスキルも、弊社のメソッドを用いて、担当者に実際に研修を企画開発してもらい、それに対して具体的なフィードバックをしていくことで、研修業務全般に関する担当者のスキルを高めていきます。





このテーマに関する商品サービス

研修 & ワークショップ

- 研修の企画設計強化ワークショップ
- 研修ファシリテーターの育成ワークショップ
- 人材育成体系の構築ワークショップ
- 人材開発戦略および人事戦略の策定ワークショップ
- HR部署向け継続実践型研修

支援コンサルティング

- 組織としての人材開発力および人事力の診断
- 組織としての成長や変革を促進するための人材開発体系の構築
- 組織としての成長や変革を促進するための人事制度の再構築
- 採用 & 育成 & 評価の連動や相乗効果を踏まえた、タレントマネジメントの統合化支援
- 人材開発 & 人事に関する方針戦略の策定支援 & 施策実行支援
- やりっぱなし研修の改善と、研修成果の把握測定
- ピープル・アナリティクスによる、行動データに基づいた人事施策の見直し

※上記以外にも御社の課題に合わせた内容にカスタマイズしてご提供することも可能です。詳細はお問合せください。

関連事例

人事の診断 & 強化

組織変化に伴う人材開発機能と人事機能の診断 & 再強化

織の中の人材供給の流れである「エンプロイー・パイプライン」に滞りがあり、様々なところで問題が表出化していた会社で、結果的に、社員が「この会社で働き続けたい」と思える組織や制度をどのように作っていったのか？

人事戦略の策定 人材開発戦略の策定 人材開発の体系化 人事制度の再構築 戦略的採用

[READ MORE](#)

TOP

ABOUT

Why PMV?
私たちの6つの信条
私たちが実現したいこと
実現を阻害している要因
私たちが取り組んでいること
取引実績
執筆 & 講演実績
会社概要

STORIES

管理職の底上げ
部署 & 組織の変革
人事の診断 & 強化
実践スキルの醸成
若手育成の体系化

SOLUTIONS

マネジメントの強化
変革 & 戦略の推進
人材開発 & 人事の強化
パフォーマンス・スキルの強化
新人若手の育成

EVENTS

開催予定のセミナー一覧
過去の開催セミナー一覧