

SOLUTIONS

商品サービス

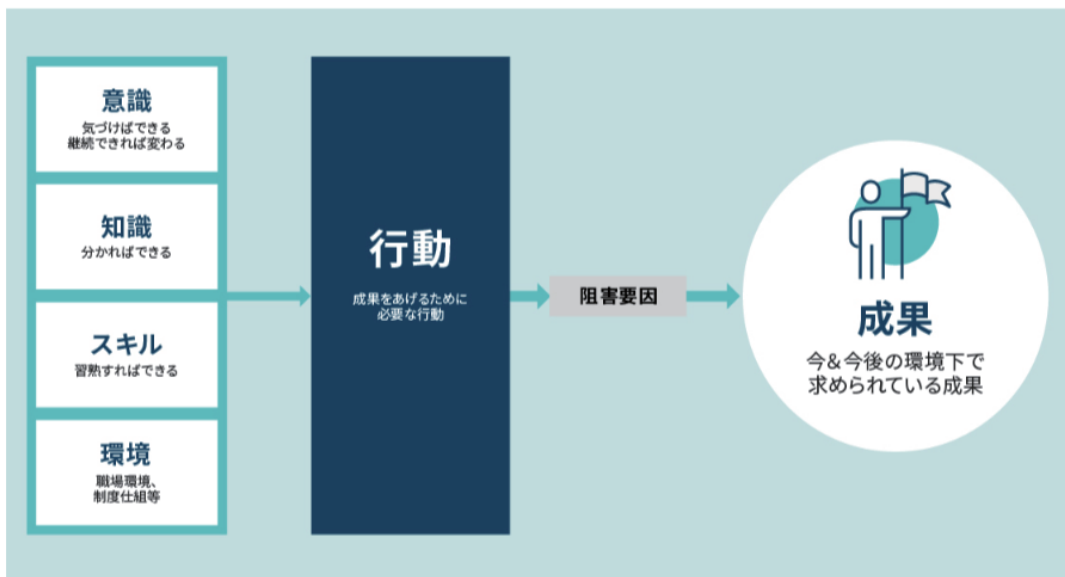
パフォーマンス・スキルの強化

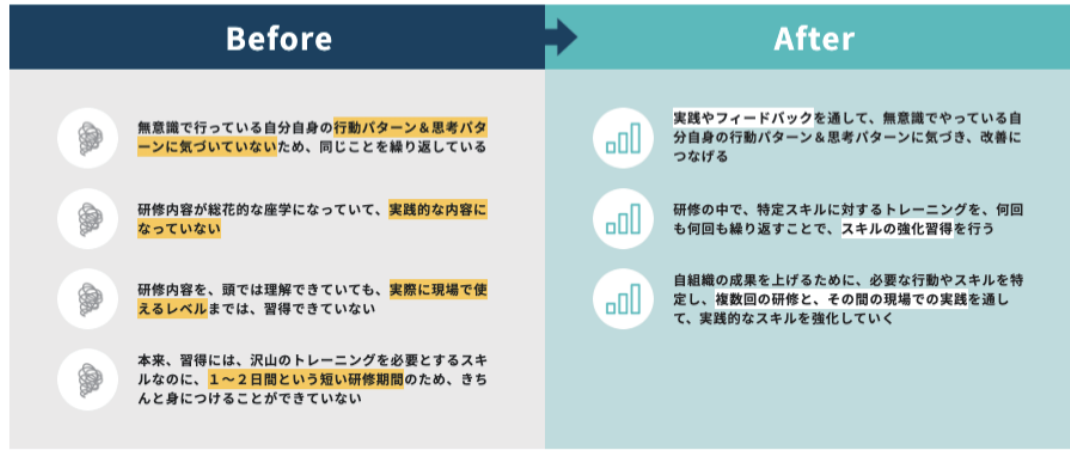
環境が変化している中で、今までと同じことをやっても、今までと同じかそれ以下の成果しか得られません。今までとは異なる成果や変化を生み出すとするならば、自分たちの行動を具体的に変えていく必要があります。では、どうすれば、自分たちの行動を変えていくことができるのでしょうか？

10年前と比較して、研修のやり方は大きく変化しています。10年以上前の研修プログラムでは、学校の授業の延長のような座学型の研修プログラムがほとんどで、そこでは、「何が、なぜ重要なのか？」という重要性を伝えることを主としており、研修による具体的な行動や成果の変化を、強く求めていく形式ではありませんでした。私たちの研修プログラムでは、「成果につながる具体的な行動の変化や定着」を、特に重視しています。行動を具体的に变えていくためには、まず、1つ目に、これまでの経験に基づいて固定化された、自分自身の思考パターン&行動パターンを客観的に把握することが重要です。それらが生み出している負のスパイラルに気づくことで、そこから脱却することが可能になります。

2つ目には、「具体的にどうしていけばいいのか？」の部分の、実践的なノウハウやスキルの強化習得も重要です。頭ではわかっている、スキルが足りず、適切に実行できていない場合もありますし、また、スポーツにおけるスキルのように、コーチングやファシリテーションやチームマネジメントといったビジネススキルも、一朝一夕に身につくものではないため、習得するには継続的かつ集中的なトレーニングが必要になります。

行動や成果の変化を促進するため、私たちのソリューションでは、特に、「参加者が直面している現実課題を題材にした、実践ベースの集中的かつ継続的なトレーニング」を重視しています。誰かの課題ではなく、自分自身の現実課題を題材にすることで、取組み意欲も高まり、普段の業務中での実践にも、具体的な成果にも、つながりやすくなります。また、2日間の単発研修を行うだけでなく、複数回の研修を、期間をあげて継続的に行うことで、業務中での具体的な実践と定着を促進していきます。そうすることで、単なるお勉強ではない、業務での具体的な成果に直結する「パフォーマンス・スキル」を育成強化していくことができます。





このテーマに関する商品サービス

研修 & ワークショップ

- 部下育成や1on1のための具体的なスキルを実践しながら強化する、
継続実践型研修「コーチング・チャレンジ」
- 話し合いの生産性を高めたり、複数人での合意を形成する手法 & スキルを実践しながら強化する、
継続実践型研修「ファシリテーション・チャレンジ」
- チームとしての成果を最大化させる手法 & スキルを集中的に強化習得する、
継続実践型研修「チームパフォーマンス・チャレンジ」
- 仕事で成果を上げるための本質的な思考スキルを集中的に強化する、
実践型研修「パフォーマンス・シンキング」

支援コンサルティング

- 組織内で行われているミーティング & 会議の変革改善の支援
- 企業内認定ファシリテーターの育成支援
- 知識習得型研修から、パフォーマンス・スキル強化型研修への移行支援

※上記以外にも御社の課題に合わせた内容にカスタマイズしてご提供することも可能です。詳細はお問合せください。

関連事例

実践スキルの醸成

継続実践によるパフォーマンス・スキルの強化

数多くの研修を行っても、具体的な実践につながらなかったある会社。弊社の継続実践型研修を導入したところ、参加者本人だけでなく、部下や周囲にも、成果につながる、数々の具体的な行動の変化が起こるようになった。どんな研修を行ったのか？

ディープスキル・トレーニング コーチング フィードバック・インテンシブ・プログラム 継続実践型研修

[READ MORE](#)

TOP

ABOUT

Why PMV?
私たちの6つの信条
私たちが実現したいこと
実現を阻害している要因
私たちが取り組んでいること
取引実績
執筆 & 講演実績
会社概要

STORIES

管理職の底上げ
部署 & 組織の変革
人事の診断 & 強化
実践スキルの醸成
若手育成の体系化

SOLUTIONS

マネジメントの強化
変革 & 戦略の推進
人材開発 & 人事の強化
パフォーマンス・スキルの強化
新人若手の育成

EVENTS

開催予定のセミナー一覧
過去の開催セミナー一覧